

開催日時	令和4年5月20日(金) 19時00分～22時00分
開催場所	Web
出席者	間瀬、沖山、山本、木澤、正木、永嶋、山口、中川、小森、堤、前川、伊藤、檀辻、成田、本田、岩田、小山、樋笠、有吉、清原、鮫島、岩井
欠席者	
記録者	中川
議題1	会長報告
会長行動録 (主なもの) 連盟行動が多くなっている。 補助金についてどう進めていったらいいか関係者と相談しているところ。 その他資料参照。	
議題2	新卒者説明会の開催の提案
新卒者説明会の開催について 多くの他士会でも開催されている。士会協会の概要、生涯学習プログラムの説明、認定・専門理学療法士の説明そして、入会を促す。 7月2日か6月25日 卒後教育部が担当か。 →新人の興味のある研修(運動器・中枢関係等)と前期の新人教育ガイダンスを併せた形で、早急に実施計画と会場押さえを行い、広報を行っていく。	
議題3	兵庫県理学療法士会倫理規定について
兵庫県理学療法士会倫理規定(案)の提示 特に意見なく、そのまま進めることとなった。	
議題4	理学療法の日新聞広告について
7月17日に神戸新聞1面広告を行う。 常務理事会で話したところでは介護、フレイル予防のリーフレットの話、がんリハなどが挙げた。 →我々はこちらまで出来るようになっていっていますというような感じにする。 広がるリハビリという方向にして、担当理事が決定した。 神戸新聞と相談していく。	
議題5	事務所事務員の雇用について

<p>1名応募があり、事務局長とは面接済み。今後会長と面接する予定 →募集が紹介だった。こういうプロセスは問題がある為、今後どうするかは業務検討委員会で考える。 今回の雇用条件、内容を、「雇用確認書の内容」「就業内容指定書」を提示された。 今回はこのまま進めていく。</p>	
議題6	新システムの役員歴について
<p>会員管理システムにおける役員情報の誤入力があった。会員番号を追ったが、ミスがあったと思われる。 元のデータから協会の形式に変更する時にミスがあったと考えられる。 →データを作成しなおしている。 役員の履歴管理がばらばらというのが問題ではないかと思う。事務局全体で行った方がいい。 士会のラインワークで用いながらしている。一元化したいと思っている。</p>	
議題7	次回県学会の運営会社選定に関する仕様書作成について
<p>現学会の赤字運営の問題視されている。運営会社の選定について相見積もりによる選定が必須と考える。相見積もりのプロセスにおいて仕様書を作成したうえで3社程度に見積もりを依頼することが作成されたので、それに沿って進めていきたいと考える。 2023年度件学科宇野運営会社を相見積りで選定するかについて、学会運営審議会と学会運営部が作成する。 →仕様書を作成するのが難しいか。 一度作ってしまえばそれほど難しくもないという意見あり。 担当理事で、再度検討。その後理事会で相談することとなった。</p>	
議題8	アーカイブサイト運用開始時期の確認について
<p>いつでもできる状態。中身がないと開設できないのでいつから開始するか。 著作権に関しての規定は事務局で決定していただきたいと思う。 県外配信の可否と有料化については行わないと決定している。 →アーカイブを見て質問をしたいと思う人がいると思う。講師によっては後日の質問は胃がやる人がいる。 そのあたりは少しの期間でも出来るかどうかなど検討している。 一番は著作権の問題。配信するとなると法的な問題もある。 弁護士に聞くとしても講師に注意を促し、責任は講師にありますと、もっていきたい。弁護士にどういう状況下質問されるので、具体的なところを学術が作ってもらって弁護士にもっていく。 6月初旬に標準をおいて形作りたい。</p>	
議題9	実技研修会の感染対策（案）について

	<p>実技研修会開催にあたっての感染対策原案を全士会開催の実技研修会の開催ポリシーに適應すること。 アドバイザーにも吟味していただいている。</p> <p>N95 購入の代替購入の件。 内容としては、 2 週間の健康観察をする。(オミクロンでは 1 週間でいいと言われている) 家族に濃厚接触者がいない。 職場に近日中に出た場合は連絡してもらう。 当日の対応案 会場スペースの確保、2 か所の喚起、N95 の着用。島と島の間を 2 m 以上とる。など →N95 のマスクはエアロゾルが発生しないような講習会でも必須。 エアロゾルが高度に発生しないのと呼吸などのようなものとのランキングを作る。 N95 は県士会として買ってもらってもいいが、購入は研修部の方で行う。 実技講習でお金をとるなら、一緒に払ってもらうことも考える。</p>
<p>議題 10</p>	<p>症例検討会について承認についての研修会</p>
	<p>登録理学療法士がいることなど。協会を出されている。 トランスファーでの院内での研修みたいなのがでてきている。院内で数名で行う研修会のようなものが申請 でてきている。しっかりしたものを考えてほしいということ 県士会としての承認要件(推奨としたい)を加えたい。 ジェネリスト育成と県士会のスローガンを示してもらう。 医療圏、または各領域にまたがる検討会・研修を行う。 研修会の場合他施設で行う。 開催 3 か月までに申請。 →この要件を周知する方法として、各支部などで共有したり、ホームページで出してもらう。 スローガンの例は、3 例はだすこと。 「要件」は「お願い」にしてください。 「年度末は多くなるので 1 か月前には出してください」などに変更。 以上、もう一度理事会に提出すること。</p>
<p>議題 11</p>	<p>阪神北支部支部長の退任について</p>
	<p>職場での立場が変わったこと、業務が増えたことで士会活動に時間を割くことが難しくなったとのことで退 任を希望された。 副支部長の和田真明氏(三田市民病院)を考えている。 →その方向ですすめる。本人から承諾をもらったら、web 審議会にかけること。</p>
<p>議題 12</p>	<p>その他報告事項審議事項</p>

- ・ 5月25日研修会 管理者研修会の予定。
- ・ 三士会合同の役員の変更効果判定委員会の変更が必要と久保田参与から意見があった。適任があれば沖山理事に伝えることとなった。

- ・ 代議員選挙について

立候補依頼の活動を行っていなかったため、立候補者数が少なかった。今後、検討が必要と思っている。IDとパスワードが変更されてしまったため、立候補の妨げになった可能性もある。

- ・ 資料調査部のアンケート実施完了。現在、分析中。

- ・ 対面研修の実施について

保健福祉部は実技が多いため、そろそろ対面の研修を始めたい。定員を少なくするとか、グループの人数を少なくするとか、どのような対策であれば対面が可能か助言が欲しい。

→実技研修に限定して考えて、実技研修の基準になる内容があるので理事会で承認されたいと思う。

(議題9も参照)

- ・ 士会承認の研修会について、どういうものを士会承認するか、というのを示して、ホームページに出していこうと思っている(議題10に関連)。

- ・ 学会運営審議会では令和6年度の大会長をきめる手続きを始めて行く。

- ・ 近畿学会の決算について

会計担当とすり合わせをして事務局長に提出した。6月の会計監査をして出そうと思っている。

機材が必要になって増えた。会議費が40万ほど予算より増えている。今まで他士会は日当を出していない。そこが増えている要因となる。もし、他府県士会から認められないと言われたら、兵庫県士会から出すしかない。

- ・ 理学療法士人評価の縦断データの収集について

地域連携パスでつながりがある急性期病院、回復期病棟を有する病院、生活期・地域リハを担う事業者、あるいは一法人で急性期～回復期までを有する施設にご協力いただきたいと考えている。管理者ネットワークを通じて声をかける。説明会が6月3日に決定した。参加協力頂ける病院、施設などに出席してほしい。管理者ネットワークを使う場合、協会からのお願いという正式な申請を一枚提出してください。

- ・ 代議員補充推薦について。

5月21日締め切りで進めている。来週頭には選挙管理委員会に報告できる。

- ・ 執行状況について。阪神北は2020、2021年の執行が低い。県学会の担当になると執行率が低くなる傾向がある。

- ・ 段上西小学校コミュニティースクールの会議を5月19日に開催した。

→情報共有をお願いします。

- ・ 政策研修会(委託事業)の共催について

理事会で承認しないまま先に話を進めてしまった。申し訳ありません。

兵庫県理学療法士会委託事業(政策研修会)

5つの政策研修会を連盟と共催することが承認された。

監査報告

特に大きなことはなかった。

76. 9%の執行率となった

今まではなかったが、講師の領収書番号がないとか領収書がないことがあった。

一般会員が講師になっても問題なかったが、部長が2名部員に対して講師を行うというのに、部長が1万円、部員が2000円もらう。その次の週に別の部員が他の1名の部員に対して研修会を行って講師費1万円、部員が2000円もらっているケースがあった。グレーなところはあるが、誰が見てもおかしくなお金の使い方を考えてほしいと思う。

事業目標達成に向け局をまたいだ検討委員会・詰問委員会を数種類設置し、多様な意見や提案に耳を傾け、士会事業の計画・遂行に生かすように尽力された。

若手会員参加や会員の意見吸い上げを進める対策・対応をさらに進めていただきたい。

次回部会	日時; 令和4年6月17日(金)
日時・場所	場所; web

今後の予定	
-------	--