

開催日時	令和 7 年 7 月 23 日(水) 19 時 00 分～20 時 00 分
開催場所	オンライン
出席者	川端、小田、長岡、足立、遠藤、大畑(敬称略)
欠席者	限定メンバーで臨時開催のためなし
記録者	川端
本会議の 目的	今回の臨時運営会議では、今後の支部活動に当たり、支部会員の中で、女性の産休・育休などに配慮した計画や研修等の事業実施について、女性運営委員の意見をヒアリングする機会を設けることを目的とする。 また、今後も運営委員に女性が活躍頂くための率直な意見交換を行うことを目的とする。
議題 1	研修会などの支部事業について、産休・育休などの女性会員への配慮について
決定事項	○研修会などは、やはりオンラインまたはハイブリット形式も必要であるという認識に至った。 ○事業の開催時間は、夜ではなく、日中の回も設定し、参加しやすい配慮を支部として示すことが重要ではないかということが話し合われた。 ○研修会の回数などが増加することも考えられるため、結論は次年度の計画を考える際に、運営会議で合意形成を図りながら進める必要があるということで帰結した。 ○生涯学習システムで登録 PT 更新、認定 PT 更新を産休・育休中に期限が来るとなかなか難しい問題があり、休会や退会に繋がるのが懸念される。 ○人によっては、育児の間は PT としての勉強などは一休みされる方もいると思われるが、支部活動としては個人が選択することができるように会員に対して配慮して整えることが重要であるということが示された。 ●次年度支部事業計画の検討案件として採用する。
議題 2	今後も支部運営委員の女性比率を上げるために必要な要素
決定事項	男性女性に関わらずだが、支部活動の全体図で分からないことが多いため、どんな仕事があつて、誰が担っていて、どのような流れになっているのかを知りたい。今後、運営委員にお誘いする場合なども、説明しやすくなるのではないかと。 ●機会をみて、運営会議などで支部長より説明するようにする。特にコロナ禍以降、オンライン会議になってから新加入された運営委員に対しては配慮するようにする。
継続事項	●あらゆる会員(女性会員など)へ配慮した次年度計画案の議論
今後の予定	阪神南尼崎支部研修会&コミュニティ事業③・尼崎市みんなのサマーセミナー(地域啓発活動)新人発表説明会